

Statistiques :
TD : Effet de structure

En 2000, le personnel d'une petite entreprise était constitué par 3 cadres et par 7 ouvriers.

Le salaire mensuel d'un cadre était alors de 10 000 € et celui d'un ouvrier de 1 000 €.

En 2001, le salaire mensuel d'un cadre est de 10 100€ et celui d'un ouvrier de 1 100 €.

De 2000 à 2001, le salaire moyen des cadres a augmenté car il est passé de 10000 à 10100 €. De même, le salaire moyen des ouvriers a augmenté car il est passé de 1 000 à 1 100 €.

Anatole, un des ouvriers, affirme que le salaire moyen dans cette entreprise a diminué. Qu'en pensez-vous?

Anatole a pourtant raison car la structure dans l'entreprise a été modifiée : elle compte à présent 2 cadres et 8 ouvriers. Calculer le salaire moyen. Conclure ?

Remarque : Malgré une hausse de tous les salaires, le salaire moyen a en effet baissé car la structure de l'entreprise a dans le même temps changé. Ce phénomène s'appelle **effet de structure**.

Statistiques :
TD : Effet de structure

En 2000, le personnel d'une petite entreprise était constitué par 3 cadres et par 7 ouvriers.

Le salaire mensuel d'un cadre était alors de 10 000 € et celui d'un ouvrier de 1 000 €.

En 2001, le salaire mensuel d'un cadre est de 10 100€ et celui d'un ouvrier de 1 100 €.

De 2000 à 2001, le salaire moyen des cadres a augmenté car il est passé de 10 000 à 10 100 €. De même, le salaire moyen des ouvriers a augmenté car il est passé de 1 000 à 1 100 €.

Anatole, un des ouvriers, affirme que le salaire moyen dans cette entreprise a diminué. Qu'en pensez-vous?

Anatole a pourtant raison car la structure dans l'entreprise a été modifiée : elle compte à présent 2 cadres et 8 ouvriers. Calculer le salaire moyen. Conclure ?

Remarque : Malgré une hausse de tous les salaires, le salaire moyen a en effet baissé car la structure de l'entreprise a dans le même temps changé. Ce phénomène s'appelle **effet de structure**.